



## Výberové konanie

Predseda Bratislavského samosprávneho kraja vyhlasuje výberové konanie na vytvorenie zoznamu na obsadenie pracovnej pozície **riaditeľa/riaditeľky Malokarpatského osvetového strediska v Modre, Horná 20, 900 01 Modra** s nasledovnými podmienkami :

<b>Miesto výkonu práce:</b>	Horná 20, 900 01 Modra
<b>Ponúkaný plat:</b>	<b>od 1.800,- €</b> (odmeňovanie sa realizuje v zmysle zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a doplnení niektorých zákonov)
<b>Termín nástupu:</b>	dohodou
<b>Druh pracovného pomeru:</b>	hlavný pracovný pomer na dobu určitú (po splnení zákonného predpokladu, ktorým je vymenovanie Zastupiteľstvom BSK podľa § 11 ods. 2 písmeno h) zákona č. 302/2001 Z. z. o samosprávnych krajoch zmena pracovného pomeru na dobu neurčitú)
<b>Vzdelanie:</b>	vysokoškolské II. stupňa, v oblasti umenia, humanitných a spoločenských vied, prípadne ekonomické alebo právne vzdelanie
<b>Požadovaná prax:</b>	minimálne 3 roky riadiacej praxe alebo 5 rokov práce v strednom manažmente v kultúrnej, resp. umeleckej inštitúcii bez ohľadu na zriaďovateľa

### Náplň práce:

- strategicky riadiť, organizovať a kontrolovať činnosť zariadenia s cieľom zabezpečiť plynulú prevádzku v zmysle platných právnych noriem;
- vykonávať analytickú činnosť v súvislosti s návrhom plánu a rozpočtu zariadenia;
- analyzovať a vyhodnocovať hospodárenie s rozpočtovými prostriedkami zariadenia;
- vykonávať priebežnú a predbežnú kontrolu hospodárenia s verejnými prostriedkami;
- riadiť a kontrolovať prácu zamestnancov;
- zodpovedať za dodržiavanie počtu zamestnancov a mzdových prostriedkov, investičných a neinvestičných výdavkov;
- v spolupráci so zriaďovateľom a jeho strategickými dokumentami vytvárať a implementovať programovú stratégiu zariadenia;
- aktívne vytvárať podmienky na zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov zariadenia;
- zodpovedať za kvalitu a rozvoj zariadenia na úrovni hlavnej aj nadstavbových činností;
- spolupracovať s aktérmi v území a participovať pri príprave a realizácii projektov;

- vyberať externých spolupracovníkov zariadenia a vytvárať priaznivé podmienky pre vznik spoluprác a aktívne prispievať ku komunikácii medzi externými subjektami a internými zložkami zariadenia;

#### Ďalšie požiadavky na uchádzača:

- písomne predložiť Konceptiu rozvoja a efektívneho riadenia Malokarpatského osvetového strediska v Modre, Horná 20, 900 01 Modra (v max. rozsahu 7 normostrán), v ktorej načrtne aj proces reštrukturalizácie existujúceho MOS s dopadom na rozšírenie a trvalú udržateľnosťou nových aktivít, výrazne presahujúcich rámec doterajšej pôsobnosti organizácie (východiskový materiál v prílohe);
- znalosť legislatívy z nasledovných oblastí: Zákon č. 189/2015 Z. z. o kultúrno-osvetovej činnosti, Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, strategické dokumenty v oblasti kultúry a kultúrneho priemyslu
- všeobecný kultúrno-spoločenský prehľad;
- organizačné, manažérske a komunikačné zručnosti;
- znalosť anglického jazyka na úrovni B1, znalosť ďalších jazykov vítaná
- skúsenosti s projektovým manažmentom výhodou;
- schopnosť viesť pracovný tím a motivovať podriadených zamestnancov;
- bezúhonnosť.

#### Zoznam požadovaných dokladov:

- doklad o dosiahnutom vzdelaní (overená kópia);
- štruktúrovaný profesijný životopis s uvedením referencie;
- výpis z registra trestov - nie starší ako tri mesiace;
- Konceptia rozvoja a efektívneho riadenia Malokarpatského osvetového strediska v Modre, Horná 20, 900 01 Modra (v max. rozsahu 7 normostrán);
- motivačný list v dĺžke max. 1 normostrany;
- zoznam realizovaných projektov a/alebo odborných, umeleckých výstupov podľa požiadaviek na prax uvedených v tomto oznámení.

#### Osobitné ustanovenie:

Požadované doklady je potrebné doručiť **do podateľne** Úradu Bratislavského samosprávneho kraja, Sabinovská 16, 820 05 Bratislava **do 20. 03. 2023**. Obálku s materiálmi označiť „**Výberové konanie – Malokarpatské osvetové stredisko v Modre, Dolná 20, 900 01 Modra**“ **Neotvárať!** Na osobný pohovor budú pozvaní iba tí uchádzači, ktorí splnia stanovené podmienky.

V prípade potreby bližšie informácie poskytne doc. Mgr. art. Svetlana Waradzinová t. č. +421 2 4826 4399, e-mail [svetlana.waradzinova@region-bsk.sk](mailto:svetlana.waradzinova@region-bsk.sk)

**Východiskový materiál pre spracovanie „Konceptiu rozvoja a efektívneho riadenia Malokarpatského osvetového strediska v Modre, Horná 20, 900 01 Modra“**

### **Východiská procesu reštrukturalizácie Malokarpatského osvetového strediska**

Prostredníctvom realizácie projektu „Kultúrno-kreatívne oživenie tradícií“ v rámci programu INTERREG VA SK-AT sa otvorili v októbri 2022 zrekonštruované priestory kaštieľa v Modre, ako sídla Malokarpatského osvetového strediska. Projekt je spojený s rozšírením a trvalou udržateľnosťou nových aktivít výrazne presahujúcich rámec doterajšej pôsobnosti organizácie. V rámci projektu sa BSK a Malokarpatské osvetové stredisko zaviazalo, že zrealizuje nasledujúce aktivity:

- a) rekonštrukciu priestorov kaštieľa v Modre, súčasťou ktorého sú aj priestory vinárne a vínnej pivnice;
- b) podporu tradícií a tradičných produktov a ich reflexie v kontexte inovácií prostredníctvom rôznych kultúrnych a umeleckých podujatí;
- c) organizáciu cezhraničných odborných seminárov;
- d) vytvorenie digitalizačno-dokumentačného centra za účelom sprístupnenia digitalizovaného fondu širokej a odbornej verejnosti.

Vyššie uvedené aktivity boli zo strany BSK a Malokarpatského osvetového strediska splnené. Najdôležitejšou aktivitou celého projektu, ku ktorej sa BSK zaviazalo, je však vytvorenie **kultúrno-kreatívneho centra, prostredníctvom reštrukturalizácie existujúceho Malokarpatského osvetového strediska.**

Aktivity projektu sa začali realizovať v roku 2017 a postupným získavaním know-how a jeho transferom do činnosti MOS sa ukázalo, že uvedené aktivity, ktoré boli stanovené v projekte, už nie sú postačujúce a neodzrkadľujú potreby a požiadavky socioekonomických partnerov z radov samospráv, nositeľov lokálnej ekonomiky, vinárov a vinohradníkov, ako aj aktérov v oblasti živej kultúry a umenia (výtvarníkov, keramikárov, AV umelcov a pod.).

Novovznikajúce kultúrno-kreatívne centrum v Modre musí reflektovať potreby celého bratislavského kraja a prihraničných regiónov Rakúska a Česka, a nielen potreby malokarpatského regiónu, a to predovšetkým:

- a) Vybudovaním jedinečného digitalizačno-dokumentačného centra ako priestoru pre poskytovanie služieb a odborného zázemia nielen pre odborníkov ale aj širokú verejnosť, vyhľadávanie, uchovávanie, ochraňovanie, dokumentáciu, digitalizáciu, inventarizáciu, sprístupňovanie a tvorivé využívanie hmotného a nehmotného kultúrneho dedičstva,

prioritne kraja, ale aj požiadaviek prihraničných regiónov. Súčasťou je príprava a realizácia metodických, výskumných, dokumentačných, edičných, popularizačných a propagačných materiálov, katalógov, zborníkov a publikácií. Cieľom je prístupnosť pre širokú odbornú a laickú verejnosť.

- b) Prevádzkou kultúrno–kreatívneho centra ako nástroja na dlhodobú udržateľnosť aktivít v oblasti kreatívnych odvetví a lokálnej ekonomiky a podpory profesionálnych ako i neprofesionálnych tvorcov, a to prostredníctvom organizovania tvorivých workshopov, školení, kurzov, konferencií či kultúrno-spoločenských podujatí zameraných na propagáciu a posilnenie daného segmentu.
- c) Rozvojom v oblasti vinohradníctva a vinárstva a vytvorením vínnej banky v priestoroch zrekonštruovanej pivnice, ako miesta pre uchovanie a prezentáciu najlepších vín lokálnych producentov vína, ako aj producentov vín z Rakúska a Česka z radov tradičných odrôd ale aj novo šľachtencov. Priestory vinárne budú taktiež slúžiť na vzdelávanie a transfer know-how v téme vedľajších produktov, vznikajúcich pri výrobe vína, ako aj v témach ekovinohradníctva a krajinotvorby..
- d) Využitím potenciálu spolupráce prihraničného regiónu SK-AT ale aj SK-CZ.

Dané činnosti je potrebné rozšíriť aj o aktívnu spoluprácu a prítomnosť Malokarpatského osvetového strediska v ostatných regiónoch BSK okrem samotného sídla a blízkeho okolia organizácie.

S tým je bezprostredne spojená podstatná transformácia inštitúcie z formálneho a obsahového hľadiska. Súčasťou transformácie bude aj vznik nových odborných útvarov organizácie, reflektujúcich rozšírenie jej činnosti v nových oblastiach a aktivitách tak, aby organizácia bola schopná naplňovať nové poslanie organizácie v spojitosti s uchovaním tradícií a implementáciou nových postupov a príležitostí.

**Popri uvedených nových činnostiach naďalej ostávajú zachované všetky originálne kompetencie, vyplývajúce zo Zákona č. 189/2015 Z. z. o kultúrno-osvetovej činnosti, avšak rozšírené do všetkých mikroregiónov v rámci kraja.**